

แผนปฏิบัติราชการ

เงินงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

คณะแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เป็นมาตรฐานและแนวทางในการบริหารคณะฯ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการต่าง ๆ ในการบรรลุวิสัยทัศน์ที่ได้วางไว้ ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 ประวัติความเป็นมา โครงสร้างองค์กร แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ตามแนวทางของ ก.พ.ร. (4 มิติ) ผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน - ภายนอก (SWOT ANALYSIS) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และแนวทางการบริหารและแผนกลยุทธ์ (Strategic Map) ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่จะทำให้เห็นทิศทางของคณะฯ อันจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ อย่างเป็นระบบ ส่วนที่ 2 แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ซึ่งได้จากการรวบรวมความคิดเห็นจากบุคลากรในคณะฯ ซึ่งเป็นผลมาจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน - ภายนอก คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

แผนปฏิบัติราชการฉบับนี้จะใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน รวมทั้งการขออนุมัติโครงการเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการของคณะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับการผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของคณะแพทยศาสตร์ ภายใต้การบริหารราชการแผ่นดิน ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อคณะแพทยศาสตร์ต่อไป

ฝ่ายนโยบายและแผน
คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

สารบัญ

ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ประวัติความเป็นมาของคคณะแพทยศาสตร์ 1

โครงสร้างองค์กร 2

โครงสร้างบริหาร 3

แผนที่ยุทธศาสตร์ 6

ผลการวิเคราะห์ SWOT ANALYSIS 7

ทิศทางการพัฒนาองค์กร 14

ตารางแสดงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายเชิงกลุยุทธ์ กลยุทธ์ โครงการและผู้รับผิดชอบ 16

ส่วนที่ 2 แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (รายปี) 41

ผลผลิต : โครงการผลิตและพัฒนาศักยภาพแพทย์และบุคลากร

แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (รายไตรมาส) 46

ผลผลิต : โครงการผลิตและพัฒนาศักยภาพแพทย์และบุคลากร

ส่วนที่ 1
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

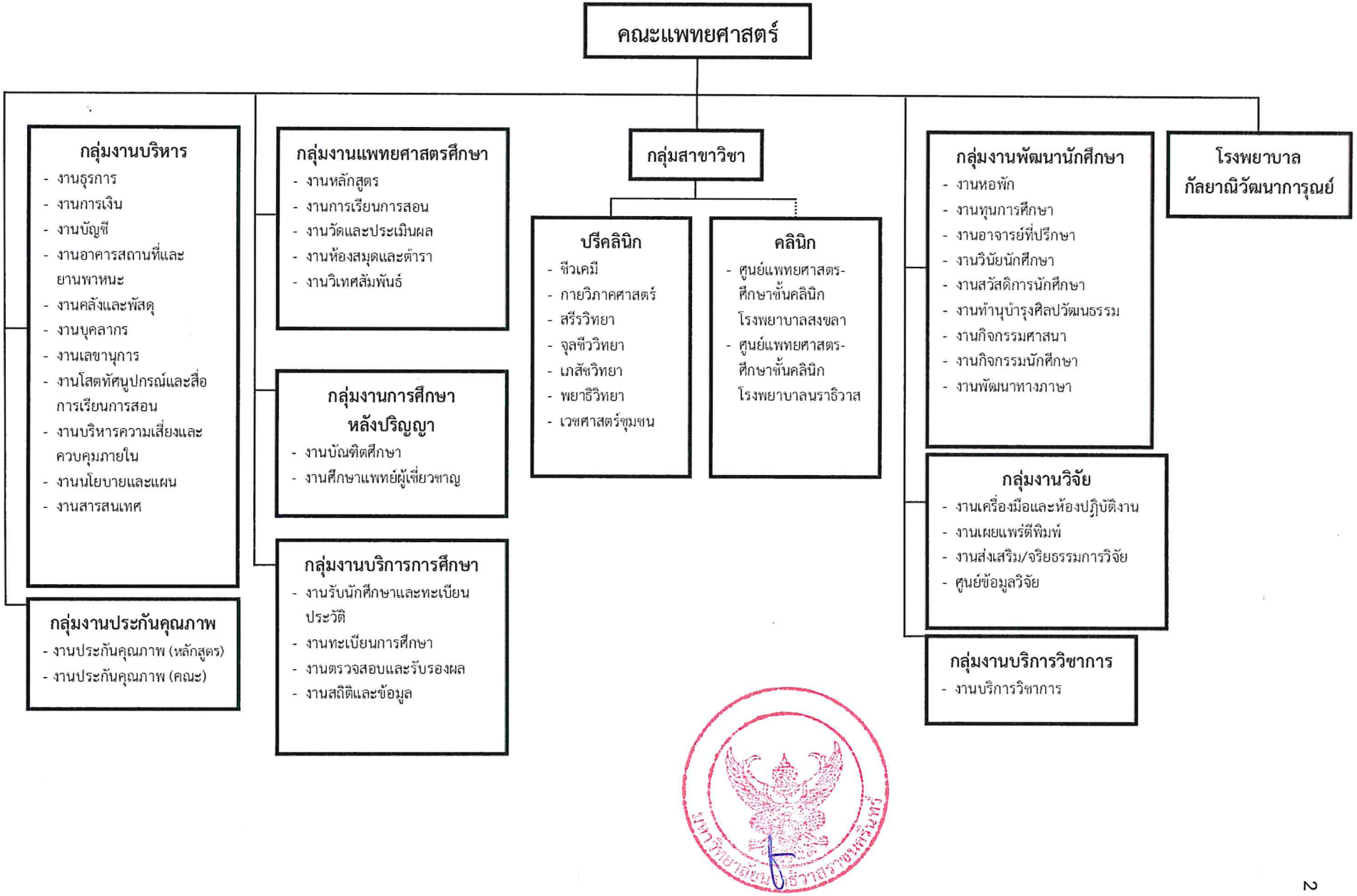
ประวัติความเป็นมาของคณะแพทยศาสตร์

จากการที่มีปัญหาขาดแคลนแพทย์และการกระจายแพทย์สู่ชนบท ไม่เป็นไปตามความต้องการของประเทศ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2547 เห็นชอบให้ดำเนินการโครงการผลิตแพทย์เพิ่มของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขที่ให้คณะแพทยศาสตร์เดิม 11 แห่ง ผลิตแพทย์โดยแบ่งเป็น 2 โครงการ คือ 1) โครงการเร่งรัดผลิตแพทย์เพิ่ม ซึ่งรับนักศึกษาทั่วไปเข้าศึกษา และ 2) โครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท โดยรับนักศึกษาในพื้นที่เข้าศึกษา และกำลังจะปรับเป็นคัดเลือกนักศึกษา 1 คนจาก 1 อำเภอ การดำเนินการดังกล่าวเป็นการแก้ไขปัญหาเฉพาะกิจ ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนและการกระจายสู่ชนบทเพื่อให้มีแพทย์ปฏิบัติงานในพื้นที่ชนบทได้อย่างยั่งยืน

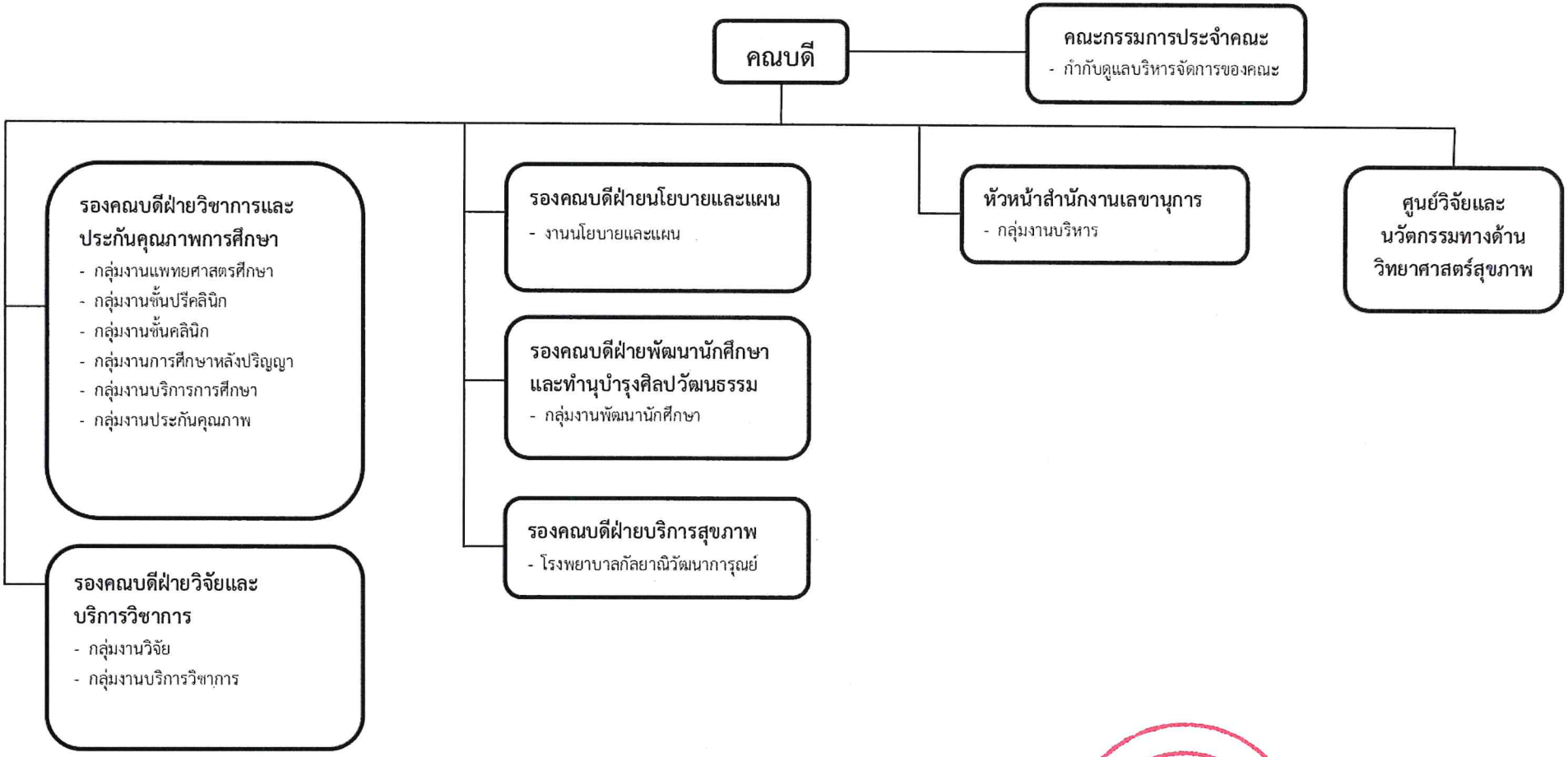
กระทรวงศึกษาธิการพิจารณาเห็นว่า หากจะมีการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแพทย์และกระจายแพทย์ไปสู่ชนบทอย่างยั่งยืน ควรจะขยายกำลังการผลิตเพิ่มเติมจากคคณะแพทยศาสตร์เดิมที่สอนในปัจจุบัน โดยให้มหาวิทยาลัยในต่างจังหวัดที่มีศักยภาพและความพร้อมในการผลิตแพทย์กระจายการผลิตตามระบบภูมิศาสตร์ สารสนเทศ (GIS) ของกระทรวงสาธารณสุขที่มีอยู่แล้ว โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข บริเวณใกล้เคียงรับนักศึกษาในพื้นที่เข้าศึกษาเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วผูกพันบรรจุเป็นแพทย์เพื่อชดใช้ทุนในพื้นที่ และกระทรวงศึกษาธิการได้พิจารณาว่า มหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพและความพร้อมในการผลิตแพทย์ มีจำนวน ทั้งสิ้น 8 แห่ง ซึ่งรวมถึงมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ โดยที่มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ อยู่ในทำเลที่เหมาะสมที่จะผลิตแพทย์เพื่อสนองนโยบายการกระจายแพทย์ไปสู่ภูมิภาคได้ โดยเฉพาะพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ซึ่งมีการขาดแคลนแพทย์มากที่สุด มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์มีพื้นที่รับผิดชอบตามการกระจายระบบภูมิศาสตร์ สารสนเทศ (GIS) คลอบคลุมจังหวัดนราธิวาส สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงสาธารณสุข และแพทยสภา เห็นชอบให้โครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เริ่มรับนักศึกษาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 เพื่อผลิตให้เป็นแพทย์ที่มีความรู้ความสามารถในการให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขแบบองค์รวมแก่ชุมชน

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ขึ้นตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายโดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2574) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 ยุทธศาสตร์กระทรวง นโยบายการปรับยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) และมีการบูรณาการเชื่อมโยงภายในกระทรวงเป็นไปตามผลผลิต ผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ โดยใช้ทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

โครงสร้างองค์กร

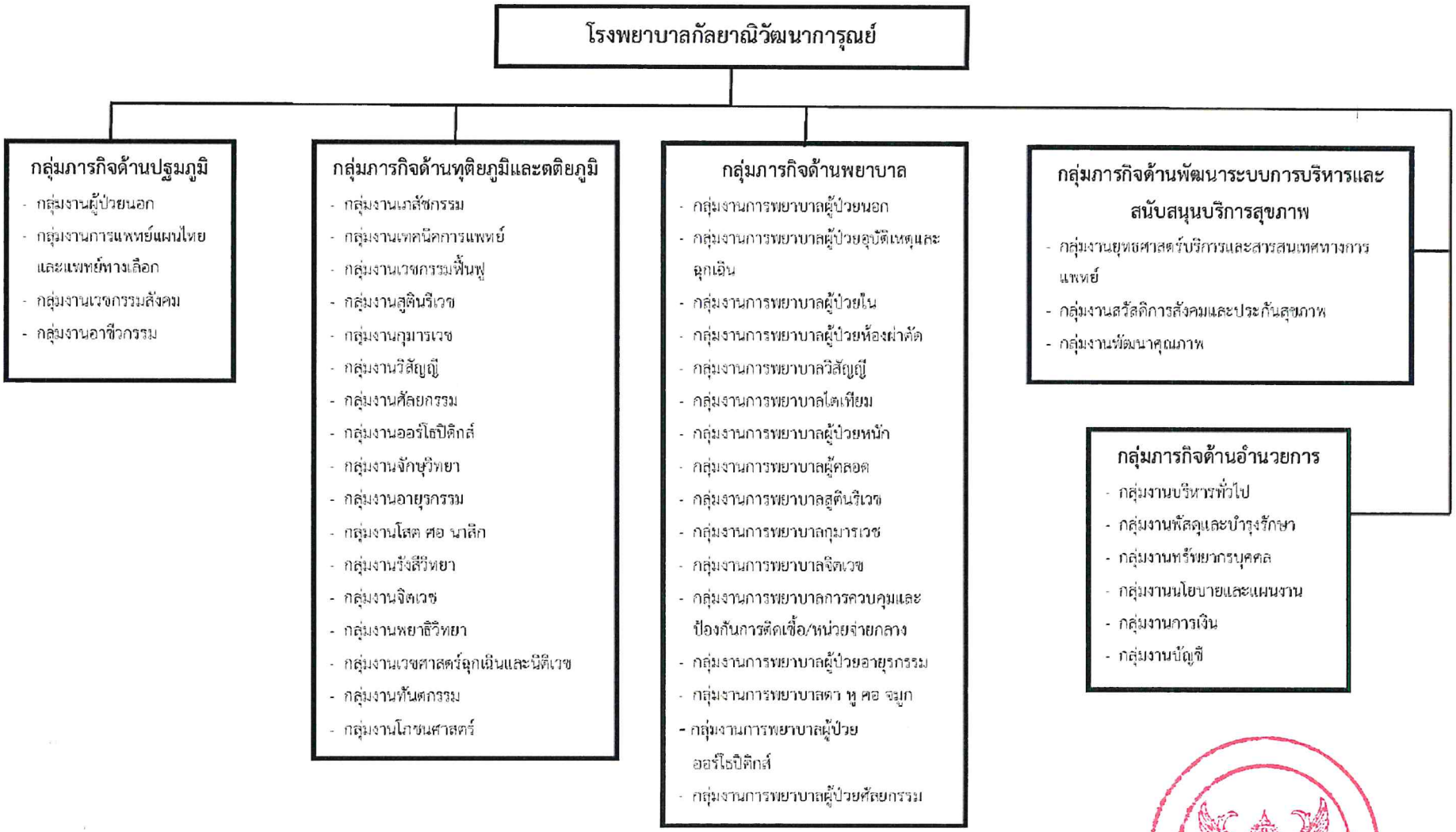


โครงสร้างการบริหาร



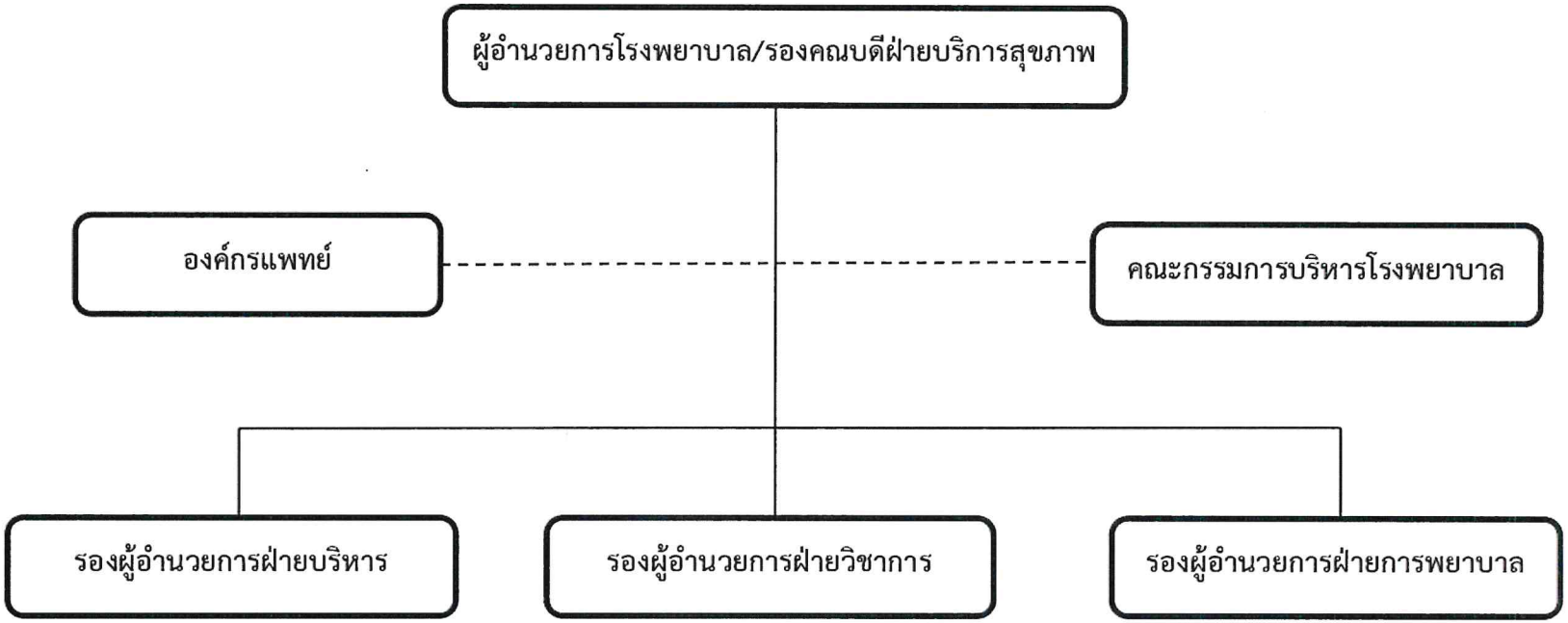
มหาวิทยาลัยบูรพา

โครงสร้างโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์



มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

โครงสร้างการบริหารโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์



แผนที่ยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2573

วิสัยทัศน์ : คณะแพทยศาสตร์ชั้นนำในสังคมพหุวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน



การวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT Analysis)

➢ **(ปัจจัยภายใน) จุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กรจากการวิเคราะห์โดยวิธี McKinsey 7s Model**

1. Strategy (กลยุทธ์ขององค์กร)

จุดแข็ง (Strength)

1. คณะแพทยศาสตร์แห่งเดียวที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
2. มีเครือข่ายความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงานในต่างประเทศกลุ่มอาเซียนใต้

จุดอ่อน (Weakness)

1. ความสัมพันธ์ระหว่างคณะกับศิษย์เก่ายังมีน้อย
2. ความสัมพันธ์ระหว่างคณะกับโรงพยาบาลในพื้นที่ยังมีน้อย
3. การประสานความร่วมมือกลุ่มงานวิจัย research cluster โดยเฉพาะทางด้านคลินิกและทางด้านแพทยศาสตร์ศึกษายังน้อย

2. Structure (โครงสร้างองค์กร)

จุดแข็ง (Strength)

1. มีโครงสร้างการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการผลิตบัณฑิต วิจัย และบริการวิชาการแต่ละฝ่ายที่ชัดเจน
2. มีสายบังคับบัญชาไม่ซับซ้อน การตัดสินใจทำได้รวดเร็ว
3. สนับสนุนการพัฒนาองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

จุดอ่อน (Weakness)

1. โครงสร้างการบริหารในส่วนของการบริการสุขภาพยังไม่ชัดเจน

3. System (ระบบการปฏิบัติงาน)

จุดแข็ง (Strength)

1. สร้างบัณฑิตที่มีอัตราการคงอยู่ในพื้นที่
2. มีแนวทางอย่างเป็นระบบหลายกระบวนการที่มุ่งเน้นผู้เรียน (Customer-Focused)
3. มีศูนย์ฝึกสถานการณ์จำลองทางการแพทย์ที่เอื้อต่อการจัดระบบการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ
4. มีความก้าวหน้าด้านระบบเทคโนโลยีการศึกษา เครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่ทันสมัยและให้การสนับสนุนด้านโสตทัศนูปกรณ์
5. มีโรงพยาบาลประจำคณะแพทยศาสตร์และศูนย์เฉพาะทางที่ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงง่ายสำหรับบริการแก่ประชาชนในพื้นที่
6. ระบบและกลไกการประสานงานระหว่างคณะและศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษาเอื้อต่อการประสานงาน การสื่อสาร และการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพ

จุดอ่อน (Weakness)

1. การบริหารจัดการหลักสูตรชั้นคลินิกให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
2. สิ่งสนับสนุนในห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานการวิจัยด้านปรีคลินิกยังไม่เพียงพอ
3. การบูรณาการด้านบริการการเรียนการสอนและการวิจัยด้านปรีคลินิกยังไม่ครอบคลุม



4. ระบบบริหารด้านการพัฒนางานวิจัยยังไม่สมบูรณ์ (กระบวนการขอทุนสนับสนุนภายนอกกระบวนการบริหารงานวิจัย กระบวนการการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์) ระบบสารสนเทศยังไม่สมบูรณ
5. ระบบการบริหารงานบริการวิชาการยังไม่สมบูรณ์
6. ระบบการบริหารงานพัสดุยังไม่สมบูรณ์ (ระบบการควบคุมพัสดุ เวชภัณฑ์)
7. ขาดระบบการธำรงรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถขององค์กร
8. กระบวนการส่งเสริมการเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นยังไม่ชัดเจน
9. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการยังไม่สมบูรณ์ ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพน้อย
10. ระบบรักษาความปลอดภัยยังไม่ครอบคลุมพื้นที่
11. งบประมาณในการบริหารจัดการของโรงพยาบาลยังน้อย
12. การตลาดเชิงรุกยังน้อย
13. ระบบการบริหารจัดการเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ยังไม่ครอบคลุม (อยู่ในกระบวนการเริ่มต้นจึงทำให้ประสิทธิภาพในการบริหารยังน้อย)
14. โรงพยาบาลมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นตามการขยายระบบบริการและการยกระดับศักยภาพบริการตาม service plan

4. Staff (บุคลากร)

<u>จุดแข็ง (Strength)</u>

1. บุคลากรในองค์กรพร้อมเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
2. มีการทำงานร่วมกันระหว่างแพทย์ พยาบาล เภสัชกร นักวิชาการสาธารณสุข และบุคลากรสายสนับสนุนอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม
3. มีบุคลากรพยาบาลเฉพาะทางหลากหลายสาขา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการให้บริการด้านสุขภาพของโรงพยาบาล
4. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ส่งผลต่อการลาออกน้อย

<u>จุดอ่อน (Weakness)</u>

1. สัดส่วนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยังมีน้อย
2. ขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางทั้งสายวิชาการ วิชาชีพ และสายสนับสนุน
3. ขาดบุคลากรที่เป็น Role Model
4. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นยังน้อย
5. ขาดผู้เชี่ยวชาญด้านแพทยศาสตรศึกษา
6. บุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent Agent) ซึ่งสามารถพัฒนาเป็นบุคคลต้นแบบ (Role Model) ยังมีจำกัด

5. Skill (ทักษะ ความรู้ ความสามารถ)

<u>จุดแข็ง (Strength)</u>

1. มีความสามารถในการผลิตบัณฑิตให้เข้าใจในบริบทของพื้นที่/ชุมชน และสามารถปฏิบัติงานภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม
2. มีความสามารถในการบริการสุขภาพที่เข้าใจบริบทสังคมพหุวัฒนธรรม



จุดอ่อน (Weakness)

1. ความชำนาญของบุคลากรทางการแพทย์ยังน้อย
2. ความชำนาญของบุคลากรสายสนับสนุนด้าน AI ยังมีน้อย

6. Style (รูปแบบการบริหารจัดการ)

จุดแข็ง (Strength)

1. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศและบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานที่สำคัญเป็นแนวทางในการดำเนินงาน
2. การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม ทำงานเป็นทีมมีความยืดหยุ่น ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
3. มีการสื่อสารแบบเปิดกว้าง (Open Communication Culture) เช่น ผู้บริหารกับบุคลากร, ผู้บริหารกับนักศึกษาและอาจารย์กับนักศึกษา เป็นต้น

จุดอ่อน (Weakness)

1. การประสานงานระหว่างคณะและศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษายังไม่ครอบคลุม

7. Shared Values (ค่านิยมร่วม)

จุดแข็ง (Strength)

1. มีการส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เรียนปฏิบัติตามค่านิยม MORNARA
2. มุ่งเน้นคุณภาพผู้เรียนและผู้รับบริการคำนึงถึงความเสี่ยงและความปลอดภัย
3. โรงพยาบาลยึดมาตรฐานความปลอดภัย 3P Safety

จุดอ่อน (Weakness)

1. ขาดการประเมินตามค่านิยมร่วม



➢ **(ปัจจัยภายนอก) โอกาสและอุปสรรค (Opportunities & Threats) ด้วย PESTEL**

1. Political / Policy (การเมือง/นโยบาย)

<u>โอกาส (Opportunity)</u>

1. เป็นคณะในมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
2. หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศให้การช่วยเหลือสนับสนุน
3. เป็นโรงพยาบาลในเครือข่ายมหาวิทยาลัย (Uhosnet)
4. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัย และสำนักงบประมาณแผ่นดิน
5. นโยบายการบูรณาการการบริการร่วมกันกับกระทรวงสาธารณสุข

<u>อุปสรรค (Threat)</u>

1. การเปลี่ยนแปลงนโยบายโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท (CPIRD)
2. ขาดการสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรจากภายนอก
3. กระทรวงสาธารณสุขขยายกรอบอัตรากำลังส่งผลกระทบต่อการสรรหาบุคลากร
4. การจัดตั้งโรงเรียนแพทย์ใหม่ในสถาบันรัฐและเอกชนทำให้เกิดการแย่งทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถ

2. Economic (เศรษฐกิจ)

<u>โอกาส (Opportunity)</u>

1. ผู้รับบริการมีสิทธิเบิกจ่ายตรงเป็นส่วนใหญ่

<u>อุปสรรค (Threat)</u>

1. รายได้ที่ได้จากผู้รับบริการของโรงพยาบาลยังน้อยกว่าเมื่อเทียบกับสถานบริการสุขภาพอื่น ๆ ในจังหวัด

3. Social (สังคม)

<u>โอกาส (Opportunity)</u>

1. สังคมพหุวัฒนธรรมทำให้ส่งเสริมการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ทั้งทางด้านแนวคิด ภาษา และประเพณี
2. มีโรงพยาบาลในอำเภอ 3 แห่งส่งผลให้มีความกระตือรือร้นในการแข่งขัน

<u>อุปสรรค (Threat)</u>

1. เหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

4. Technology (เทคโนโลยี)

<u>โอกาส (Opportunity)</u>

2. เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา วิจัย และการบริหารองค์กร
3. Data Hub ฐานข้อมูลกลางสำหรับการรักษาพยาบาล
4. มีระบบ Telemedicine

<u>อุปสรรค (Threat)</u>

1. การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digitalization) และปัญญาประดิษฐ์ (AI) เป็นไปอย่างรวดเร็ว อาจส่งผลให้องค์กรปรับตัวและพัฒนาศักยภาพได้ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง



5. Environment (สิ่งแวดล้อม)

<u>โอกาส (Opportunity)</u>

1. สถานที่ตั้งของคณะฯอยู่ในชุมชนเมืองและอยู่ใกล้กับสนามบิน
2. ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีโอกาสในการพัฒนาด้านสาธารณสุข จึงเอื้อต่อการเรียนรู้ วิจัย และการบริการวิชาการ
3. ตั้งอยู่ในภูมิศาสตร์พื้นที่รอยต่อกับประเทศเพื่อนบ้านกลุ่มอาเซียนใต้ส่งผลให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

<u>อุปสรรค (Threat)</u>

1. คุณภาพการศึกษาในระดับชั้นมัธยมศึกษาของพื้นที่อยู่ในระดับต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
2. ที่ตั้งของคณะอยู่ห่างไกลจากส่วนกลางส่งผลต่อระยะเวลาและค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น
3. ที่ตั้งโรงพยาบาลอยู่ใกล้ทะเลส่งผลให้อุปกรณ์และอาคารเสื่อมสภาพก่อนอายุการใช้งาน

6. Legal (กฎหมาย)

<u>โอกาส (Opportunity)</u>

1. กฎหมายคุ้มครองบุคลากรทางการแพทย์
2. กฎหมายคุ้มครองผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล

<u>อุปสรรค (Threat)</u>

1. ระเบียบและกฎหมาย ที่ทำให้เกิดความไม่คล่องตัวในการบริหารจัดการ
2. คำวินิจฉัยของศาลในคดีที่มีการฟ้องร้อง บางคดีทำให้แพทย์ ไม่มั่นใจ/ไม่สบายใจ
3. โรงพยาบาลมีความเสี่ยงฟ้องร้องจากกฎหมาย PDPA



บริบทเชิงกลยุทธ์ (SA , SC และ SO)

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ SA (Strategic Advantages)

- **ความได้เปรียบด้านที่ตั้งและบริบทพื้นที่**
  - SA1 คณะแพทยศาสตร์แห่งเดียวที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
  - SA2 ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ได้รับการสนับสนุนพิเศษจากภาครัฐ
  - SA3 อยู่ในพื้นที่ที่มีโอกาสด้านสาธารณสุข เอื้อต่อการเรียนรู้และวิจัย
  - SA4 ตั้งอยู่ในภูมิศาสตร์รอยต่อกับประเทศอาเซียนใต้
- **ความได้เปรียบด้านความเชี่ยวชาญเฉพาะ**
  - SA5 ความสามารถในการผลิตบัณฑิตที่เข้าใจบริบทสังคมพหุวัฒนธรรม
- **ความได้เปรียบด้านเครือข่ายและการสนับสนุน**
  - SA6 มีเครือข่ายความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงานในกลุ่มอาเซียนใต้
  - SA7 เป็นโรงพยาบาลในเครือข่าย Uhosnet
  - SA8 ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ SC (Challenges)

- **ความท้าทายด้านทรัพยากรบุคคล**
  - SC1 ขาดแคลนบุคลากรในหลายสาขา (แพทย์เฉพาะทาง, ผู้เชี่ยวชาญด้านแพทยศาสตรศึกษา, บุคลากรสนับสนุน)
  - SC2 สัดส่วนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการยังน้อย
  - SC3 การแย่งทรัพยากรบุคคลจากโรงเรียนแพทย์ใหม่และโรงพยาบาลเอกชน
  - SC4 ขาดระบบการธำรงรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ
- **ความท้าทายด้านความไม่สงบในพื้นที่**
  - SC5 เหตุการณ์ความไม่สงบส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร
  - SC6 คุณภาพการศึกษาระดับมัธยมในพื้นที่ต่ำกว่ามาตรฐาน
  - SC7 ที่ตั้งห่างไกลจากส่วนกลาง เพิ่มค่าใช้จ่ายและระยะเวลาในการเดินทาง
- **ความท้าทายด้านการบริหารจัดการ**
  - SC8 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการยังไม่สมบูรณ์
  - SC9 โครงสร้างการบริหารด้านบริการสุขภาพยังไม่ชัดเจน
  - SC10 งบประมาณในการบริหารจัดการของโรงพยาบาลยังน้อย
  - SC11 การบูรณาการด้านบริการ การเรียนการสอน และการวิจัยยังมีน้อย



โอกาสการพัฒนา SO (Opportunities)

- **โอกาสด้านนโยบายและการสนับสนุนจากภาครัฐ**
  - SO1 นโยบายการบูรณาการบริการร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข
  - SO2 การได้รับงบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยและสำนักงบประมาณ
  - SO3 นโยบายเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ
- **โอกาสด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม**
  - SO4 การนำ AI มาเพิ่มประสิทธิภาพการศึกษา วิจัย และบริหาร
  - SO5 การพัฒนา Data Hub และระบบ Telemedicine
- **โอกาสด้านการเป็นศูนย์กลางการแพทย์ของภูมิภาค**
  - SO7 เป็นผู้นำด้านการแพทย์ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
  - SO8 โอกาสในการพัฒนาเป็นศูนย์ความร่วมมือทางการแพทย์ระดับอาเซียนใต้
  - SO9 การพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการแพทย์ในสังคมพหุวัฒนธรรม
- **โอกาสด้านการพัฒนางานวิจัยเฉพาะพื้นที่**
  - SO10 การวิจัยด้านสุขภาพในบริบทสังคมพหุวัฒนธรรม
  - SO11 การพัฒนานวัตกรรมการแพทย์ที่ตอบโจทย์พื้นที่ขาดแคลน
  - SO12 ความร่วมมือวิจัยระดับนานาชาติกับประเทศเพื่อนบ้าน



ทิศทางการพัฒนาองค์กร

วิสัยทัศน์

คณะแพทยศาสตร์ชั้นนำในสังคมพหุวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

1. การพัฒนาคุณภาพการศึกษาแพทย์และสมรรถนะผู้เรียน

1.1 อัตราการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ส่วนที่ 1 และ 2) ในครั้งแรกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

1.2 ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะวัฒนธรรม (Cultural Competence) ในระดับดีขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

1.3 ร้อยละของผู้เรียนที่แสดงสมรรถนะด้านการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบสุขภาพ (Change agent) ในระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2. การพัฒนาการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสังคม

2.1 จำนวนโครงการวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในสังคม ไม่น้อยกว่า 2 โครงการต่อปี

2.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในสังคม ไม่น้อยกว่า 4 โครงการต่อปี

3. การยกระดับคุณภาพสถาบันและระบบบริการสุขภาพ

3.1 ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา EdPEx ระดับ 300 คะแนนขึ้นไป

3.2 โรงพยาบาลผ่านมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (Hospital Accreditation) ไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน

4. การสร้างความโดดเด่นในเวทีสากลด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน

4.1. การจัดอันดับ SDG3 อยู่อันดับ 301-400

อัตลักษณ์

เก่ง ดี มีสุข ปลุกสำนึกรักชุมชน

สมรรถนะหลักขององค์กร (Core competency)

ความสามารถผลิตบัณฑิตที่ปรับตัวเข้ากับชุมชนพหุวัฒนธรรม

ค่านิยมขององค์กร “MORNARA”

M : Morality มีคุณธรรม

O : Opportunity สร้างโอกาสทางการศึกษา

R : Respect เคารพและให้เกียรติ

N : Networking การสร้างเครือข่าย

A : AI Literacy ความรู้ด้านปัญญาประดิษฐ์

R : Rural Engagement เข้าถึงชนบท

A : Achievement motivation มุ่งความสำเร็จ



พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตอบสนองสังคมพหุวัฒนธรรมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. ผลิตผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
3. บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม
5. การบริหารและจัดการองค์กรสู่มาตรฐานสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตแพทย์ที่มีสมรรถนะด้านวิชาชีพ ด้านวัฒนธรรมและผู้นำการเปลี่ยนแปลงระบบสุขภาพในสังคมพหุวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมผลิตผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและแพทยศาสตรศึกษาในพื้นที่ชายแดนใต้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านบริการวิชาการสู่สังคมพหุวัฒนธรรมชายแดนใต้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการบริการสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ



ตารางแสดงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ โครงการและผู้รับผิดชอบ คณะแพทยศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตแพทย์ที่มีสมรรถนะด้านวิชาชีพ ด้านวัฒนธรรม และผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระบบสุขภาพในสังคมพหุวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาสมรรถนะด้านวิชาชีพของผู้เรียนให้เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานวิชาชีพ 2. พัฒนาสมรรถนะด้านวัฒนธรรมของผู้เรียนเพื่อการทำงานในสังคมพหุวัฒนธรรม 3. พัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้เรียนเพื่อการทำงานในระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน 4. พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมสมรรถนะของผู้เรียน	1.1 พัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้และการประเมินผลเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของผู้เรียน ทั้งด้านวิชาชีพ ด้านวัฒนธรรม และภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพและบริบทพหุวัฒนธรรม	1. โครงการพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้และการประเมินผล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะวิชาชีพ ตามมาตรฐานวิชาชีพแพทย์	1. โครงการบอมอทอฝัน 2. โครงการตรวจเยี่ยมนักศึกษาแพทย์และติดตามบัณฑิตแพทย์ 3. โครงการรายวิชาสำหรับนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 1 4. โครงการรายวิชาสำหรับนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 2 5. โครงการรายวิชาสำหรับนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 3 6. โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาแพทย์ Prince Mahidol Award Youth Program 7. โครงการอบรมทักษะพื้นฐานทางคลินิกด้านการซักประวัติ การตรวจร่างกาย และการให้คำปรึกษาเบื้องต้น 8. โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (Road Show) 9. โครงการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาแพทย์ 10. โครงการบริหารจัดการหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต 11. โครงการเพิ่มพูนทักษะภาษาอังกฤษของนศพ. ณ ต่างประเทศ 12. โครงการคัดเลือกนักเรียนเข้าศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2570 13. โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับการสอบประมวลความรู้ ขั้นที่ 1 14. โครงการเสริมความรู้ศัพท์แพทย์กรีกและละติน	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			15. โครงการบูรณาการความรู้วิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐานสู่คลินิก 16. โครงการสนับสนุนการแข่งขันทักษะทางวิชาการ วิชาชีพ และนวัตกรรม 17. โครงการสนับสนุนการแข่งขันทักษะทางวิชาการ วิชาชีพ และนวัตกรรม ณ ต่างประเทศ 18. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support) 19. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาแพทย์ 20. โครงการ I Care You 21. โครงการค่ายสานฝันพะยอมช่อใหม่ ประจำปีการศึกษา 2570 22. โครงการพะยอมชูช่อ ปีการศึกษา 2570 23. โครงการผู้บริหารพบนักศึกษาแพทย์ 24. โครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2570 25. โครงการพะยอมผลิบาน: เตรียมความพร้อมสู่ชั้นคลินิก 26. โครงการพะยอมลาช่อ ปีการศึกษา 2569 27. โครงการพัฒนาสื่อและพื้นที่สร้างสรรค์ตามแนววิถีสังคมพหุวัฒนธรรม 28. โครงการพี่หมอขออาสา เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ 29. โครงการกีฬาพิกุลเกมส์ ประจำปีการศึกษา 2570 30. โครงการบอมอ ตีฆอ วีลายะห์ (หมอ 3 จังหวัด) 31. โครงการพัฒนาสโมสรนักศึกษาคณะแพทยศาสตร์ มนร. สู่การขับเคลื่อนสังคมพหุวัฒนธรรม 32. โครงการพะยอม Connect 33. โครงการพะยอมสัมพันธ์ ฉันท์พี่น้อง	

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			34. โครงการค่ายจริยธรรมสัญจร ประจำปี 2570 35. โครงการความร่วมมือกับสหพันธ์นิสิตนักศึกษาแพทย์แห่งประเทศไทย (สพท.) 36. โครงการกีฬาเข็มสัมพันธ์ ประจำปี 2570 37. โครงการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2568 38. โครงการ To be MORNARA (soft skill booster)	
		2. โครงการพัฒนาทักษะด้านวัฒนธรรม (Cultural Competence) ของผู้เรียน	1. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงและสมรรถนะด้านพหุวัฒนธรรมสำหรับนักศึกษาแพทย์ (Change Agent and multicultural competence Bootcamp) 2. โครงการสุนทรียสนทนาเจี๊ยะ-แต-กัน 3. โครงการปากายัน อัตลักษณ์แห่งสังคมพหุวัฒนธรรม	
		3. โครงการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ของผู้เรียน	1. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงและสมรรถนะด้านพหุวัฒนธรรมสำหรับนักศึกษาแพทย์ (Change Agent and multicultural competence Bootcamp)	
		4. โครงการพัฒนาระบบคลังข้อสอบ	ระบบคลังข้อสอบ	

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		5. โครงการพัฒนาเครื่องมือและระบบติดตามสมรรถนะผู้เรียนแบบรายบุคคล (Student Competency Dashboard)	ระบบติดตามสมรรถนะผู้เรียนแบบรายบุคคล (Student Competency Dashboard)	
	1.2 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีและบทบาทอาจารย์ที่ปรึกษาให้สอดคล้องกับสมรรถนะผู้เรียน	1. โครงการพัฒนาบุคลากรให้สามารถออกแบบการเรียนรู้และประเมินผลตามสมรรถนะผู้เรียน	1. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TH-PSF) 2. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านแพทยศาสตรศึกษา 3. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีและประเมินผลตามสมรรถนะของผู้เรียน	
		2. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการจัดการเรียนรู้และประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีและประเมินผลตามสมรรถนะของผู้เรียน	
		3. โครงการพัฒนาบทบาทอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อส่งเสริมสมรรถนะผู้เรียนตามช่วงพัฒนาการ (Milestone Mentoring)	1. โครงการอบรมพัฒนาอาจารย์ปรึกษา	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมผลิตผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและแพทยศาสตรศึกษาในพื้นที่ชายแดนใต้

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. สร้างองค์ความรู้งานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนา ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและแพทยศาสตรศึกษาในพื้นที่ชายแดนใต้ 2. ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยพัฒนาเป็นทรัพย์สินทางปัญญา	2.1 สนับสนุนหัวข้อวิจัยที่ตอบโจทย์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและแพทยศาสตรศึกษาในพื้นที่ชายแดนใต้	1. โครงการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาในพื้นที่ชายแดนใต้	1. โครงการตรวจสอบอาคารและระบบประกอบอาคารเพื่อประเมินความปลอดภัย (ตรวจสอบและประเมินความปลอดภัยของอาคารห้องปฏิบัติการ) 2. โครงการตรวจสอบและแก้ไขความถูกต้องของการเขียน Manuscript ภาษาอังกฤษเพื่อการตีพิมพ์ในวารสาร 3. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอผลงานระดับชาติและนานาชาติในประเทศ 5. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางการแพทย์และการสาธารณสุข 6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการ Peer Review: การตอบข้อวิพากษ์วิจารณ์จาก Reviewer และ Editor 7. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอผลงานระดับนานาชาติในต่างประเทศ 8. โครงการคณะกรรมการการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ 9. โครงการส่งเสริมการพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมเพื่อชุมชนจังหวัดชายแดนใต้ 10. โครงการอบรมความรู้ด้านความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			11. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานวิจัยในงานของดีเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส	
		2. โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยและพัฒนาทางการแพทย์	1. โครงการเตรียมความพร้อมการยกระดับห้องปฏิบัติการสู่มาตรฐานเพื่อการวิจัยและการบริการอย่างมีประสิทธิภาพศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ 2. โครงการเตรียมความพร้อมและเปิดดำเนินการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ 3. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการตรวจประเมินและรับรองห้องปฏิบัติการในรูปแบบ peer evaluation	
	2.2 งานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านบริการวิชาการสู่สังคมพหุวัฒนธรรมชายแดนใต้

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมและพัฒนาการบริการวิชาการสู่ชุมชนอย่างมี ประสิทธิภาพ 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ กับชุมชนและหน่วยงานทาง วิชาการในพื้นที่ 3. ส่งเสริมและพัฒนาการบริการวิชาการที่มีคุณภาพและสอดคล้องความต้องการ ของสังคมเพื่อสร้างรายได้	3.1 ส่งเสริมและพัฒนาการบริการวิชาการสู่ชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการส่งเสริมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านบริการวิชาการ วิทยาศาสตร์สุขภาพในสังคมพหุวัฒนธรรม	1. โครงการเสียงตามสาย "รอบรู้เรื่องสุขภาพ ไปกับคณะแพทย์ฯ มนร." 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support) 3. โครงการบริการวิชาการด้านการเรียนรู้ 4. โครงการสุขภาพดี เริ่มที่เรา 5. โครงการประชุมวิชาการประจำปีงบประมาณ 2570 6. โครงการค่ายเรียนรู้วิชาชีพด้านสุขภาพและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ
		2. โครงการพัฒนาศูนย์บริการวิชาการเฉพาะทางเพื่อการหารายได้	1. โครงการบริการวิชาการศูนย์ฝึกทักษะระบบจำลองทางการแพทย์ 2. โครงการค่ายเรียนรู้วิชาชีพด้านสุขภาพและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	
	3.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนและหน่วยงานทางวิชาการในพื้นที่	1. โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนและหน่วยงานทางวิชาการในพื้นที่	1. โครงการเปิดบ้านคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ครั้งที่ 11 2. โครงการฟังเสียงชุมชนชายแดนใต้ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน	

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	3.3 ส่งเสริมและพัฒนาการบริการวิชาการที่มีคุณภาพและสอดคล้องความต้องการของสังคมเพื่อสร้างรายได้	1. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้านชีวโมเลกุล จุลชีววิทยาและสัตว์ทดลองเพื่อตอบ สนองการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ของคณะแพทยศาสตร์	1. โครงการบริการวิชาการด้านทักษะในห้องปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ชีวภาพ	



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการบริการสุขภาพ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายบริการสุขภาพ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาโรงพยาบาลสู่ Smart Hospital ตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่ความเป็นเลิศและพัฒนาอย่างยั่งยืน 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านสุขภาพแบบบูรณาการ	4.1 พัฒนาโรงพยาบาลสู่ Smart Hospital ตามมาตรฐานสากล มุ่งความเป็นเลิศและพัฒนาอย่างยั่งยืน	1. โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน	1. โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน 2. โครงการพัฒนาสมรรถนะการนำของโรงพยาบาล 3. โครงการการตรวจประเมินเพื่อขอรับรองระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย 4. โครงการการตรวจประเมินเพื่อขอรับรองระบบบริหารคุณภาพห้องเภสัชกรรม 5. โครงการเตรียมความพร้อมสู่ตรวจประเมินระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ (Laboratory Accreditation) 6. โครงการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2570	- รองคณบดีฝ่ายบริการสุขภาพ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการสุขภาพ
		2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาล	1. โครงการศึกษาต่อระดับปริญญาโท 2. โครงการอบรมเฉพาะทางสาขาการพยาบาล 3. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาการพยาบาล 4. โครงการสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรแพทย์ 5. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิชาการโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์ 6. โครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะเฉพาะวิชาชีพ สหวิชาชีพโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์ 7. โครงการพัฒนาทักษะการช่วยชีวิตสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์	

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		3. โครงการพัฒนาระบบโรงพยาบาลอัจฉริยะ (HAIT, AI, paperless IPD, Telemedicine)	1. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสุขภาพ (Healthcare Accreditation Information Technology : HAIT) โรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์	
		4. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการโดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง (ตรวจสุขภาพเชิงรุก, ขยายบริการนอกเวลา, Lean, ออกแบบการบริการภายใต้พหุวัฒนธรรม)	1. โครงการพัฒนาระบบสิ่งแวดล้อมเพื่อการดูแลผู้ป่วยและผู้รับผลงาน 2. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีรายกลุ่มเชิงรุก ประจำปีงบประมาณ 2570 3. โครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก	
		5. โครงการวิเคราะห์ต้นทุนของโรงพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิการบริหารจัดการ	1. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์	
		6. โครงการเตรียมความพร้อมศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์เฉพาะทาง	1. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านโรคผิวหนัง 2. ศูนย์เวชศาสตร์สุขภาพและคุณภาพชีวิต (AVIC) Advanced Vitality Intelligence Center	
	4.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านสุขภาพแบบบูรณาการ	1. โครงการชุมชนต้นแบบรักษ์สุขภาพ (Smart Community Health Model)	1. โครงการฟื้นฟูศักยภาพแกนนำสุขภาพและบุคลากรห้องพยาบาล ปี 2570	

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		2. โครงการประสานความร่วมมือระดับชาติและนานาชาติเพื่อยกระดับคุณภาพบริการด้านสุขภาพภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม (MOU ตรวจสุขภาพ)	1. โครงการยกระดับการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชน	



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. บุคลากรมีความเข้าใจตระหนัก ในคุณค่าของสังคมพหุวัฒนธรรม และมีส่วนร่วม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. บุคลากรสามารถดำรงอยู่ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมอย่างสันติสุข	5.1 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	1. โครงการพัฒนากิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. แผนพัฒนากิจกรรมธรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
	5.2 เสริมสร้างความรู้และเจตคติเชิงบวกต่อความหลากหลายทางวัฒนธรรม	1. โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และเจตคติที่ดีต่อการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม	1. โครงการรอมฎอนสัมพันธ์ ประจำปี 2570	
		2. โครงการสืบสานด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณี	1. โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปการแสดงท้องถิ่นชายแดนใต้ 2. โครงการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 3. โครงการปากายัน อัตลักษณ์แห่งสังคมพหุวัฒนธรรม 4. โครงการรำลึกพระคุณครู ประจำปีการศึกษา 2570 5. โครงการวันอาชูรอสามัคคี 6. โครงการพิธีไหว้อาจารย์ใหญ่ “แด่ครูผู้ไร้ลม” 7. โครงการพิธีพระราชทานเพลิงศพอาจารย์ใหญ่ (เป็นกรณีพิเศษ) ประจำปีการศึกษา 2569 8. โครงการสุนทรียสนทนาเจี๊ยะ-แต-กัน	

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		3. โครงการพัฒนาระบบประเมินความไวทางวัฒนธรรม (Cultural Sensitivity)	1. โครงการพัฒนาความรู้และระบบประเมินความไวทางวัฒนธรรม (Cultural Sensitivity) ของบุคลากร	
		4. โครงการพัฒนาสื่อและพื้นที่สร้างสรรค์ตามแนววิถีสังคมพหุวัฒนธรรม	1. โครงการพัฒนาสื่อและพื้นที่สร้างสรรค์ตามแนววิถีสังคมพหุวัฒนธรรม	



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน และหัวหน้าสำนักงานคณบดี

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่ความเป็นเลิศและการพัฒนาที่ยั่งยืน	6.1 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการดิจิทัลเพื่อความเป็นเลิศ	1. โครงการพัฒนา Digital Transformation Center	1. การปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและศูนย์ข้อมูล	- รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายบริการสุขภาพ - รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - หัวหน้าสำนักงานคณบดี - งานสารสนเทศ - งานบัญชี - งานบุคลากร - งานอาคารสถานที่
		2. โครงการพัฒนา Business Intelligence Dashboard	1. การพัฒนาระบบ Dashboard สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	
		3. โครงการเตรียมความพร้อม THE Impact Rankings	1. การบริการด้านสาธารณสุขแก่ชุมชนและบริการสุขภาพ 2. การบริการสุขภาพนักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัย	
		4. โครงการพัฒนา Integrated Quality Management System	1. โครงการเตรียมความพร้อม / พัฒนาผู้บริหารและบุคลากรตามเกณฑ์ EdPEx	
	6.2 การสร้างความยั่งยืนทางการเงิน	1. โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์สำหรับ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้	1. โครงการบริการวิชาการศูนย์ฝึกทักษะระบบจำลองทางการแพทย์	
		2. โครงการพัฒนา Cost Management	1. การวิเคราะห์และพัฒนาระบบบริหารต้นทุนทางการแพทย์และการศึกษา	
	6.3 การพัฒนาบุคลากร	1. โครงการพัฒนาระบบ HR Analytics และ Talent Management	1. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2570	
		2. โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการของบุคลากร	1. โครงการส่งเสริมสุขภาวะองค์รวม เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร	

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			2. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีพนักงานคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปี 2570 3. โครงการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานและสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคแก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 4. โครงการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานแก่บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570	
		3. โครงการพัฒนา Happy Workplace (ระบบนิเวศความปลอดภัย ฯลฯ)	1. โครงการอบรมอัคคีภัย 2. โครงการพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างความสุขในการทำงาน	
	6.4 การสร้างนวัตกรรมและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	1. โครงการพัฒนา AI-Driven Management System	1. การผลิตสื่อการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์สำหรับบุคลากร	
		2. โครงการ Cost Effectiveness Improvement Program	1. การวิเคราะห์และพัฒนาระบบบริหารต้นทุนทางการแพทย์และการศึกษา	
		3. โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ	1. โครงการครบรอบวันสถาปนาคณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2570	
		4. โครงการพัฒนานวัตกรรมสำหรับการบริหารจัดการ	1. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ฉบับทบทวนและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571 2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการ ประจำปี 2570 3. โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน	

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	6.5 การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือเชิงกลยุทธ์	1. โครงการขยายเครือข่ายความร่วมมือระดับอาเซียนใต้	1. โครงการความร่วมมือทางวิชาการ	
		2. โครงการพัฒนาระบบ Stakeholder Relationship Management	1. การสำรวจ วิเคราะห์ ฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
		3. โครงการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า	1. โครงการส่งเสริมศิษย์เก่าสัมพันธ์แพทย์ มนร.	
		4. โครงการ Public-Private Partnership Development	1. การสร้างความร่วมมือระดับท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตด้านสาธารณสุขเชิงรุก 2. โครงการความร่วมมือทางวิชาการ	

ปฏิทินการปฏิบัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	พ.ศ. 2569			พ.ศ. 2570									ผู้รับผิดชอบโครงการ	รายได้ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
รวมทั้งสิ้น														12,773,529
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตแพทย์ที่มีสมรรถนะด้านวิชาชีพ ด้านวัฒนธรรม และผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระบบสุขภาพในสังคมพหุวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน (42 โครงการ)														8,088,580
1. โครงการรายวิชาสำหรับนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 1													อ.พญ.สกาวรัตน์ เบ็นดือราแม ผศ.ดร.มุสลีฮา เจ๊ะซอ	330,960
2. โครงการรายวิชาสำหรับนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 2													อ.พญ.สกาวรัตน์ เบ็นดือราแม ผศ.ดร.มุสลีฮา เจ๊ะซอ	1,286,625
3. โครงการรายวิชาสำหรับนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 3													อ.พญ.สกาวรัตน์ เบ็นดือราแม ผศ.ดร.มุสลีฮา เจ๊ะซอ	882,425
4. โครงการคัดเลือกนักเรียนเข้าศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2570													ผศ.ดร.โตมร นุ่นแก้ว	550,000
5. โครงการตรวจเยี่ยมนักศึกษาแพทย์และติดตามบัณฑิตแพทย์													อ.ดร.รูฮัยนี โตะกายอมาตี	62,400
6. โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาแพทย์ Prince Mahidol Award Youth Program													ผศ.ดร.สุริยันต์ พินทรศรี อ.ดร.อามีนา เบญจมานะ	320,000
7. โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับการสอบประมวลความรู้ ขั้นที่ 1													ผศ.ดร.อรฤทัย พรหมสงค์	113,000
8. โครงการบริหารจัดการหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต													อ.พญ.สกาวรัตน์ เบ็นดือราแม ผศ.ดร.มุสลีฮา เจ๊ะซอ	309,360
9. โครงการบอมอทอฝัน													ผศ.ดร.สุริยันต์ พินทรศรี	165,795
10. โครงการบูรณาการความรู้วิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐานสู่คลินิก													อ.ดร.รูฮัยนี โตะกายอมาตี อ.ดร.พัชรินทร์ สิงห์ดำ	265,100
11. โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (Road Show)													ผศ.ดร.เพ็ญพร สูจิวัฒนารัตน์ อ.ดร.อามีนา เบญจมานะ	40,700

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	พ.ศ. 2569			พ.ศ. 2570									ผู้รับผิดชอบโครงการ	รายได้ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
12. โครงการสนับสนุนการแข่งขันทักษะทางวิชาการ วิชาชีพ และนวัตกรรม													ผศ.ดร.เพ็ญพร สูจิวัฒนารัตน์	444,000
13. โครงการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาแพทย์													ผศ.ดร.มุสลีฮา เจ๊ะซอ	76,200
14. โครงการเสริมความรู้ศัพท์แพทย์กรีกและละติน													ผศ.ดร.อรฤทัย พรหมสงค์	57,680
15. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support)													อ.พญ.สกาวรัตน์ เบ็นดือราแม	9,050
16. โครงการอบรมทักษะพื้นฐานทางคลินิกด้านการซักประวัติ การตรวจร่างกาย และการให้คำปรึกษาเบื้องต้น													อ.พญ.สกาวรัตน์ เบ็นดือราแม	15,100
17. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการเรียนรู้การใช้เทคโนโลยี และประเมินผลตามสมรรถนะของผู้เรียน													อ.ดร.พัชรินทร์ สิงห์ดำ	346,000
18. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TH-PSF)													ผศ.ดร.มุสลีฮา เจ๊ะซอ	86,400
19. โครงการ I Care You													อ.ฟาดีละห์ บินอาลี	15,000
20. โครงการ To be MORNARA (soft skill booster)													ผศ.ดร.สมฤดี ยอศิลป์	97,300
21. โครงการกีฬาเข็มสัมพันธ์ ประจำปี 2570													อ.ฟาดีละห์ บินอาลี	711,420
22. โครงการกีฬาพิกุลเกมส์ ประจำปีการศึกษา 2570													อ.ดร.มูฮำมัดบาคอรี ยูโซ๊ะ	170,000
23. โครงการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา 2569													อ.ดร.กฤติกา ดำมุณี	47,000
24. โครงการความร่วมมือกับสหพันธ์นิสิตนักศึกษาแพทย์แห่งประเทศไทย (สพท.)													อ.ดร.กฤติกา ดำมุณี	167,720
25. โครงการค่ายจริยธรรมสัญจร ประจำปี 2570													อ.ดร.กฤติกา ดำมุณี	140,000

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	พ.ศ. 2569			พ.ศ. 2570									ผู้รับผิดชอบโครงการ	รายได้ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
26. โครงการค่ายสานฝันพะยอมช่อใหม่ ประจำปีการศึกษา 2570													อ.ฟาดีละห์ บินอาลี	60,000
27. โครงการบอมอ ตีฆอ วีลายะห์ (หมอ 3 จังหวัด)													อ.ดร.มูฮำมัดบาคอรี ยูโซ๊ะ	47,600
28. โครงการพะยอม - Connect													อ.ดร.มูฮำมัดบาคอรี ยูโซ๊ะ	29,180
29. โครงการพะยอมซูช่อ ปีการศึกษา 2570													อ.ฟาดีละห์ บินอาลี	47,280
30. โครงการพะยอมผลิบาน: เตรียมความพร้อมสู่ชั้นคลินิก													อ.ฟาดีละห์ บินอาลี	110,000
31. โครงการพะยอมลาช่อ ปีการศึกษา 2569													อ.ฟาดีละห์ บินอาลี	116,090
32. โครงการพะยอมสัมพันธ์ ฉันท์พี่น้อง													อ.ดร.มูฮำมัดบาคอรี ยูโซ๊ะ	21,900
33. โครงการพัฒนาสโมสรนักศึกษาคณะแพทยศาสตร์ มนร.สู่การขับเคลื่อนสังคมพหุวัฒนธรรม													อ.ดร.มูฮำมัดบาคอรี ยูโซ๊ะ	100,000
34.โครงการพี่หมอขออาสา เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ													อ.ปิยอร จอนเจิม	26,450
35. โครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2570													อ.ฟาดีละห์ บินอาลี	15,000
36. โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาแพทย์													อ.ฟาดีละห์ บินอาลี	83,640
37. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงและสมรรถนะด้านพหุวัฒนธรรมสำหรับนักศึกษาแพทย์ (Change Agent and multicultural compece Bootcamp)													อ.ฟาดีละห์ บินอาลี	173,480
38. โครงการปากายัน อัตลักษณ์แห่งสังคมพหุวัฒนธรรม													อ.ดร.มูฮำมัดบาคอรี ยูโซ๊ะ	32,650
39. โครงการสุนทรียสนทนาเจี๊ยะ-แต-กัน													อ.ดร.มูฮำมัดบาคอรี ยูโซ๊ะ	50,875
40. โครงการอบรมพัฒนาอาจารย์ปรึกษา													ผศ.ดร.สมฤดี ยอศิลป์	65,200

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	พ.ศ. 2569			พ.ศ. 2570									ผู้รับผิดชอบโครงการ	รายได้ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
41. โครงการเตรียมความพร้อมจัดทำร่างหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต													คณะกรรมการร่างหลักสูตร	200,000
42. โครงการเตรียมความพร้อมเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์													คณะกรรมการร่างหลักสูตร	200,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมผลิตผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและแพทยศาสตรศึกษาในพื้นที่ชายแดนใต้ (14 โครงการ)														**1,996,883**
43. โครงการคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์													รศ.ดร.อรอนงค์ สมทรัพย์	95,000
44. โครงการตรวจสอบและแก้ไขความถูกต้องของการเขียน Manuscript ภาษาอังกฤษเพื่อการตีพิมพ์ในวารสาร													ผศ.ดร.เครือวัลย์ ห้วนก้ง	195,000
45. โครงการตรวจสอบอาคารและระบบประกอบอาคารเพื่อประเมินความปลอดภัย (ตรวจสอบและประเมินความปลอดภัยของอาคารห้องปฏิบัติการ)													รศ.ดร.อรอนงค์ สมทรัพย์ ผศ.ดร.เครือวัลย์ ห้วนก้ง	3,900
46. โครงการส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมเพื่อชุมชนจังหวัดชายแดนใต้													อ.ดร.ปิยวดี รักสนิท	5,900
47. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานวิจัยในงานของดีเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส													อ.ดร.ปิยวดี รักสนิท	33,300
48. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย													ผศ.ดร.อนุสรา คำเนตร	600,000
49. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอผลงานระดับชาติและนานาชาติในประเทศ													อ.ดร.จิตวดี อินทกาศ	150,000
50. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางการแพทย์และการสาธารณสุข													รศ.ดร.อรอนงค์ สมทรัพย์	406,000

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	พ.ศ. 2569			พ.ศ. 2570									ผู้รับผิดชอบโครงการ	รายได้ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
51. โครงการอบรมความรู้ด้านความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ													ผศ.ดร.วนิตา ปานทอง	6,195
52. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการ Peer Review การตอบข้อวิพากษ์จาก Review และ Editor													รศ.ดร.พนม สุขจันทร์	52,600
53. โครงการเตรียมความพร้อมการยกระดับห้องปฏิบัติการสู่มาตรฐานเพื่อการวิจัยและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์													รศ.ดร.อรอนงค์ สมทรัพย์	181,168
54. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการตรวจประเมินและรับรองห้องปฏิบัติการในรูปแบบ peer evaluation													รศ.ดร.อรอนงค์ สมทรัพย์ ผศ.ดร.เครือวัลย์ ห้วนก้ง	53,700
55. โครงการเตรียมความพร้อมและเปิดดำเนินการศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์													รศ.ดร.อรอนงค์ สมทรัพย์	100,020
56. โครงการส่งเสริมและพัฒนาวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา													ผศ.ดร.เครือวัลย์ ห้วนก้ง	114,100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านบริการวิชาการสู่สังคมพหุวัฒนธรรมชายแดนใต้ (6 โครงการ)														**486,235**
57. โครงการบริการวิชาการด้านการเรียนรู้													ผศ.ดร.วนิตา ปานทอง	9,375
58. โครงการสุขภาพดี เริ่มที่เรา													ดร.จิตวดี อินทกาศ	12,900
59. โครงการเสียงตามสาย "รอบรู้เรื่องสุขภาพไปกับคณะแพทย์ฯ มนร."													ผศ.กรกนก พิบูลย์ผล	-
60. โครงการเปิดบ้านคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ครั้งที่ 11													ผศ.กรกนก พิบูลย์ผล	297,800
61. โครงการฟังเสียงชุมชนชายแดนใต้ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน													รศ.ดร.พนม สุขจันทร์	24,160

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	พ.ศ. 2569			พ.ศ. 2570									ผู้รับผิดชอบโครงการ	รายได้ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
62. โครงการบริการวิชาการด้านทักษะในห้องปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ชีวภาพ													รศ.ดร.อรอนงค์ สมทรัพย์ ผศ.ดร.อนุสรา คำเนตร	142,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนายั่งยืน (9 โครงการ)														**369,055**
63. โครงการรอมฎอนสัมพันธ์ ประจำปี 2570													อ.ดร.มูฮำมัดบาคอรี ยูโซ๊ะ	28,635
64. โครงการพิธีพระราชทานเพลิงศพอาจารย์ใหญ่ (เป็นกรณีพิเศษ) ประจำปีการศึกษา 2569													ผศ.ดร.อนุสรา คำเนตร	69,690
65. โครงการพิธีไหว้อาจารย์ใหญ่ “แด่ครูผู้ไร้ลม”													ผศ.ดร.อนุสรา คำเนตร	18,000
66. โครงการรำลึกพระคุณครู ประจำปีการศึกษา 2570													อ.ดร.กฤติกา ดำมุณี	15,750
67. โครงการวันอาชูรอสามัคคี													อ.ณัฐวุฒิ ตัดสายชล	14,580
68. โครงการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์													อ.ปิยอร จอนเจิม	28,500
69. โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปการแสดงท้องถิ่นชายแดนใต้													อ.ปิยอร จอนเจิม	70,000
70. โครงการพัฒนาความรู้และระบบประเมินความไวทางวัฒนธรรม (Cultural Sensitivity) ของบุคลากร													อ.ปิยอร จอนเจิม	52,800
71. โครงการพัฒนาสื่อและพื้นที่สร้างสรรค์ตามแนววิถีสังคมพหุวัฒนธรรม													อ.ฟาดีละห์ บินอาลี	71,100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (12 โครงการ)														**1,832,776**
72. โครงการเตรียมความพร้อม / พัฒนาผู้บริหารและบุคลากรตามเกณฑ์ EdPEx													อ.ดร.ธเนศ สังข์ศรี	270,780
73. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2570													อ.ดร.พุทธพร แก้วมีศรี	375,970
74. โครงการส่งเสริมสุขภาวะองค์รวมเพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร													นางสาวปิยะรัตน์ ศรีนาท้ม	225,580

ประเด็นยุทธศาสตร์/โครงการ	พ.ศ. 2569			พ.ศ. 2570									ผู้รับผิดชอบโครงการ	รายได้ (บาท)
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
75. โครงการพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างความสุขในการทำงาน													นางสาวปิยะรัตน์ ศรีนาทม	62,556
76. โครงการอบรมอัคคีภัย ประจำปี 2570													นายณรงฤทธิ์ เทพพรหม	44,920
77. โครงการครบรอบวันสถาปนาคณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2570													นางนิภาพันธ์ เรืองสุวรรณ	139,310
78. โครงการผู้บริหารพบบุคลากร ประจำปี 2570													นางสาวปิยะรัตน์ ศรีนาทม	-
79. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ฉบับทบทวนและแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571													ผศ.ดร.โตมร นุ่นแก้ว	-
80 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการ ประจำปี 2570													นางนิภาพันธ์ เรืองสุวรรณ	11,250
81. โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน													นางสาววิลาสินี พรหมชาติ	124,630
82. โครงการความร่วมมือทางวิชาการ													ผศ.ดร.มุสลีฮา เจ๊ะซอ	377,780
83. โครงการส่งเสริมศิษย์เก่าสัมพันธ์แพทย์ มนร.													อ.ดร.มูฮำมัดบาคอรี ยูโซ๊ะ	200,000

จุดเด่นของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

การศึกษาและบริการเพื่อแก้ปัญหาสุขภาพชุมชน ภายใต้พหุวัฒนธรรม